



Le contrôle de gestion, au service de la performance de l'entreprise

Operational Controlling

Les contextes de notre intervention



Dégradation des résultats
nécessitant de définir
des **plans d'actions**



Perte de contrôle
d'un processus de **pilotage**



Modéliser la contribution
d'une nouvelle activité



Réduire les délais
de production des **reportings**
et **tableaux de bord**



Manque de ressource
ou d'**expertise métier**



Accompagnement
dans la mise en place
d'un **nouvel outil de gestion**



Absence
de **comptabilité**
analytique permettant
de piloter l'activité



Identifier les leviers
d'**amélioration**
des résultats



Respect des
obligations
réglementaires

3 grandes missions



Gestion
prévisionnelle

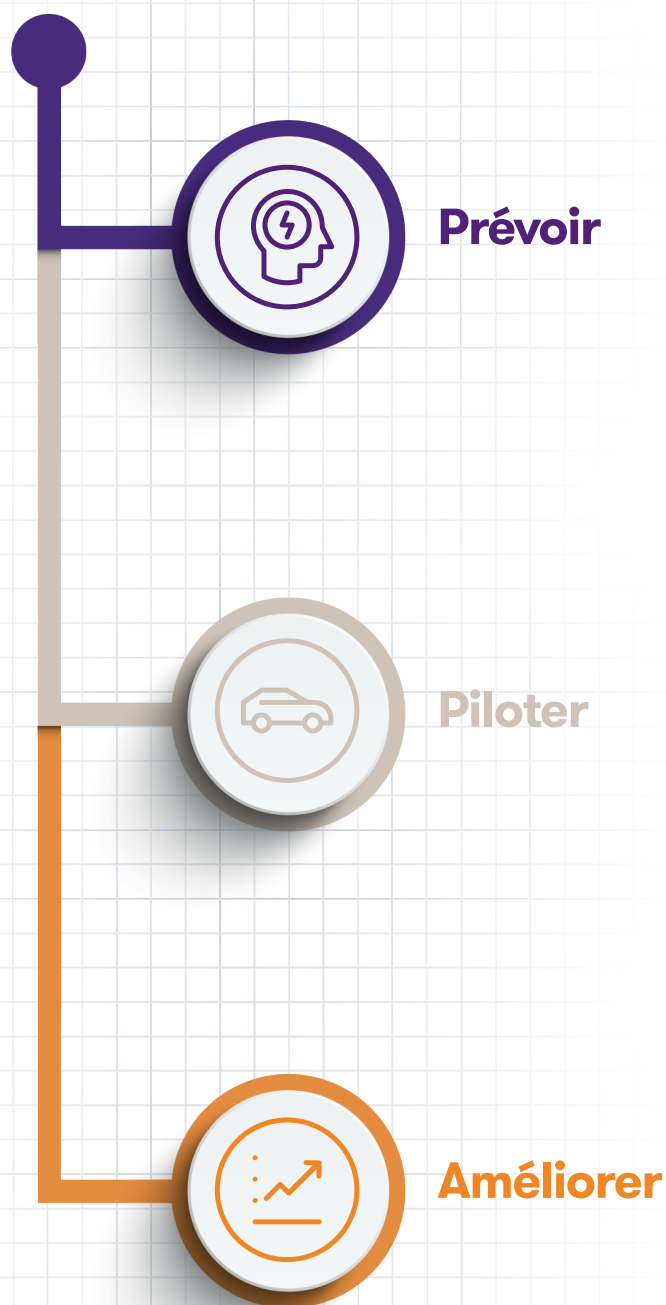


Mesure et pilotage
de la performance



Amélioration
des processus
de pilotage

La manière dont nous intervenons



Animation du processus budgétaire

Construire et suivre les *plannings*, rédiger les *guidelines*, organiser les travaux.

Construction des budgets et révisions

Etablir les scénarios, modéliser et automatiser la construction, maîtriser les outils budgétaires.

Formalisation et Communication

Préparer les supports de présentation, accompagner les opérationnels, formaliser les hypothèses budgétaires.

Reporting de Gestion

Suivre l'atteinte des objectifs, produire les *KPI* financiers et opérationnels.

Gestion Analytique

Calculer ou mettre à jour les coûts standard, adapter l'analytique aux nouveaux besoins de gestion, gérer et contrôler les imputations.

Maîtrise des coûts et des marges

Etablir un résultat par activité/produit/marque, comprendre et piloter ses outils de promotions/remises.

Fiabilisation des données de gestion

Améliorer et contrôler la qualité des données de gestion (référentiels, mode de calcul des *KPI*, valorisation des stocks, etc.)

Adaptation et Formation

Définir les plans d'actions, diffuser une culture de gestion auprès des opérationnels, apporter des techniques et méthodes basées sur les bonnes pratiques.

Documentation

Rédiger les procédures de gestion afin de garantir la maîtrise des processus de gestion.

Nos atouts



Secteurs

- Grande consommation et Distribution,
- Energie,
- Santé,
- Secteur public et Immobilier,
- Télécom Médias et Technologies,
- Industrie et Transports.



Humain

- Une **Expertise opérationnelle** métier reconnue acquise en entreprise et en cabinet,
- **Connaissance des méthodes** du contrôle de gestion et des outils du marché,
- **Réelle proximité** avec nos clients permettant de s'adresser tant aux Dirigeants qu'aux Opérationnels.



Forces

- **Méthodologie** de travail et rigueur,
- **Pragmatisme** et indépendance dans notre accompagnement,
- **Flexibilité** d'intervention,
- **Regard critique** et des bonnes pratiques.

À propos de Grant Thornton France

Grant Thornton, groupe d'Audit et de Conseil, rassemble en France 2 000 collaborateurs dont 127 associés et directeurs dans 23 bureaux, en se positionnant sur 5 métiers : **Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel et Outsourcing et Conseil Juridique et Fiscal.**

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de

libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

Hugues RIBARDIÈRE

Associé, Expertise Conseil Paris

T + 33 (0)1 41 25 87 58

P + 33 (0)6 82 83 00 76

E hugues.ribardiere@fr.gt.com

Agnès de RIBET

Directrice du *Marketing*,
de la *Communication*
et du *Business Development*

T + 33 (0)1 41 25 85 85

E agnes.deribet@fr.gt.com



« Grant Thornton » est la marque sous laquelle les cabinets membres de Grant Thornton délivrent des services d'Audit, de Fiscalité et de Conseil à leurs clients et / ou, désigne, en fonction du contexte, un ou plusieurs cabinets membres. Grant Thornton France est un cabinet membre de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL et les cabinets membres ne constituent pas un partenariat mondial. GTIL et chacun des cabinets membres sont des entités juridiques indépendantes. Les services professionnels sont délivrés par les cabinets membres. GTIL ne délivre aucun service aux clients. GTIL et ses cabinets membres ne sont pas des agents. Aucune obligation ne les lie entre eux : ils ne sont pas responsables des services ni des activités offerts par les autres cabinets membres.