

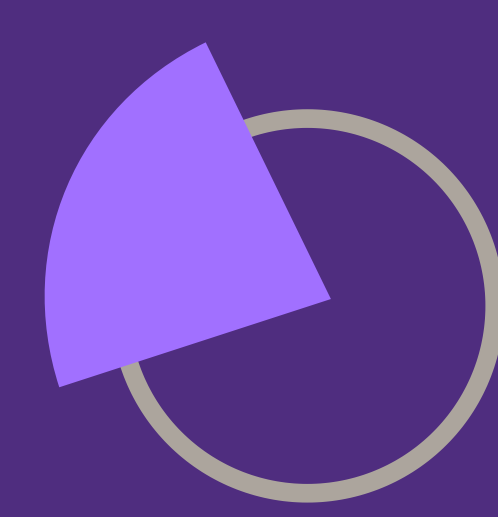
L'employabilité des seniors, un enjeu mondial, et aussi français

L'employabilité des seniors est en enjeu économique et sociétal. En 2023, le taux d'emploi des 55 - 64 ans en France a atteint **58,4 %**, contre **56,9 %** en 2022¹. Dans ce contexte, **quelles opportunités les dirigeants d'ETI envisagent-ils pour les seniors ?**²

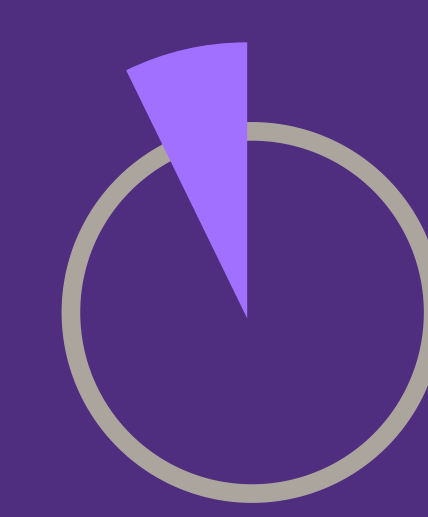
01 Compte tenu des tensions actuelles sur le marché du travail, seriez-vous prêt à recruter des salariés de plus de 50 ans ?



oui, absolument



oui, mais sous certaines conditions (subventions, tarifs réduits, etc.)

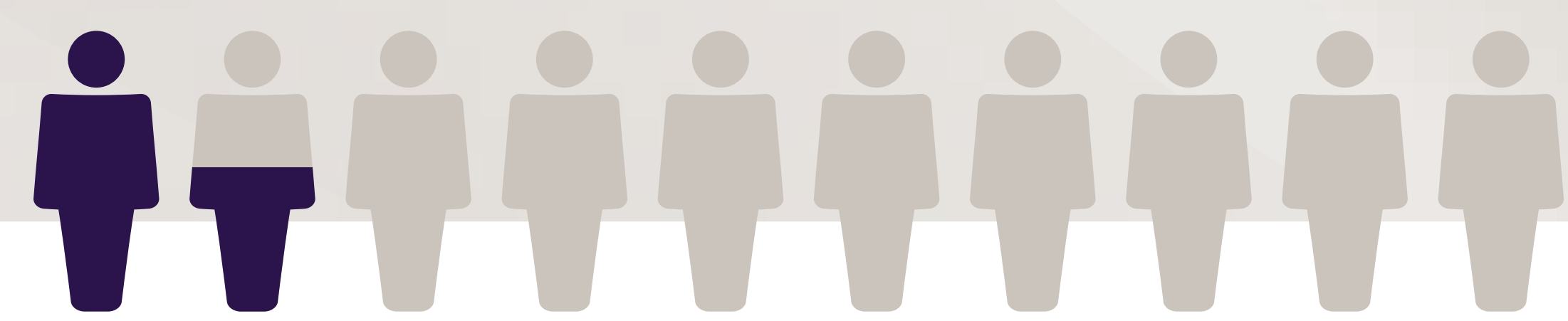


non, cette option n'est pas envisagée

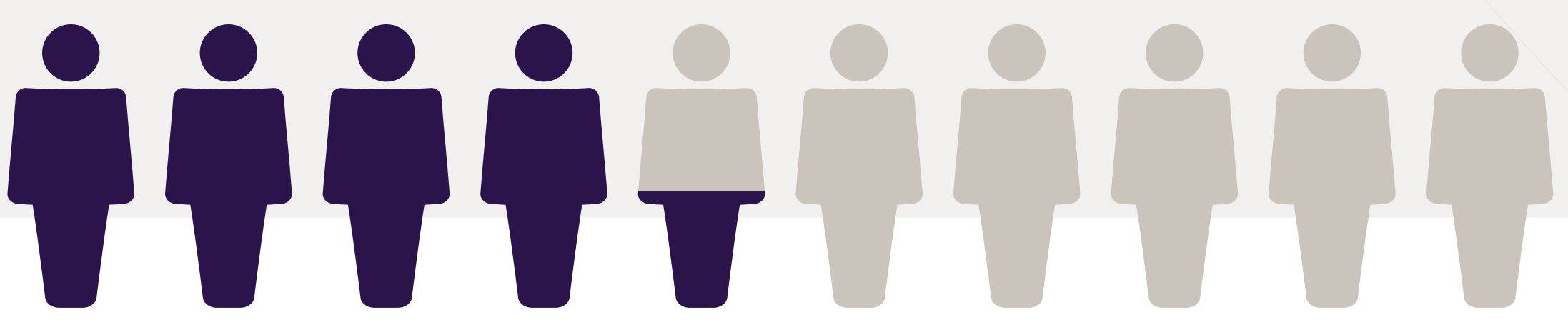
02 Pensez-vous que le cadre juridique (code du travail) est approprié et incite les entreprises à recruter des salariés âgés ?



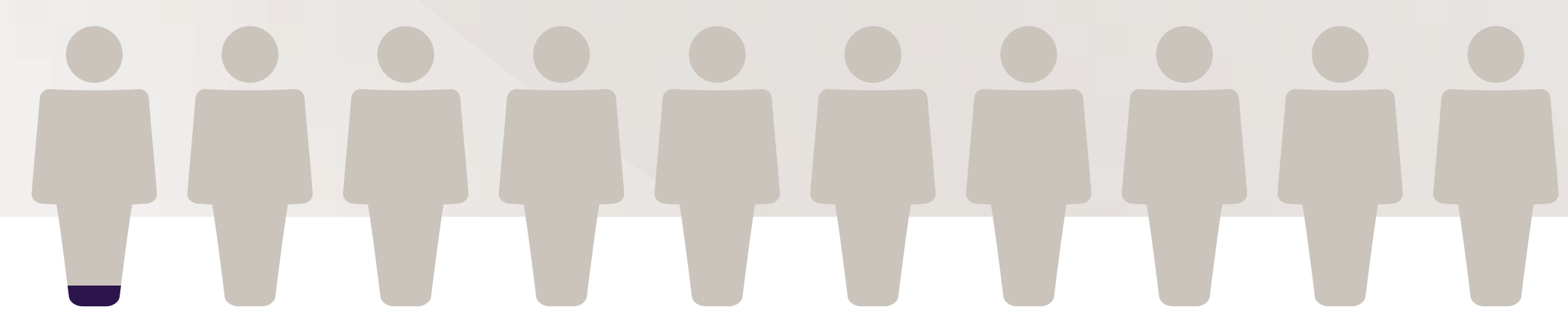
39% estiment qu'il est **très bien adapté** à l'époque et à la situation actuelle



16% estiment qu'il est **incomplet / peu adapté**



44% estiment que **oui, mais que des changements sont nécessaires**



2% estiment qu'il **n'est pas du tout adapté**

03 Avez-vous le sentiment d'être bien informé sur les dispositifs existants ou à venir destinés à aider/inciter les entreprises à embaucher/fidéliser des travailleurs âgés ?

32%

estiment être **bien** informé

13%

estiment être **peu** informé

53%

estiment être **assez bien** informé

3%

estiment **ne pas être informé du tout**



A retenir

Malgré les tensions actuelles sur le marché du travail français, **70%** des dirigeants d'ETI se disent prêt à embaucher des seniors.

¹ Source : INSEE ECRT2024.pdf

² Le questionnaire a été renseigné par 171 personnes, entre le 19 juillet et le 17 septembre 2024. L'International Business Report est une enquête propriétaire de référence sur les entreprises de taille moyenne offrant une vue d'ensemble de la santé et des enjeux du mid-market.