

International Business Report (IBR) - Grant Thornton

Les ETI françaises sont restées sereines au 4^{ème} trimestre 2024,

Les dirigeants prévoient d'augmenter les salaires en 2025

- 92% des ETI prévoient des augmentations de salaire lors des 12 prochains mois,
- Hausse de la confiance et des prévisions de rentabilité dans la majorité des ETI,
- Un réel « effet JO » qui a boosté la confiance des dirigeants,
- Principales préoccupations : les prix de l'énergie, le coût du travail et la disponibilité de collaborateurs qualifiés

20 février 2025 - 171 dirigeants français d'entreprises de taille intermédiaire (ETI) ont été interrogés entre le 2 octobre et le 8 novembre 2024 dans le cadre du **Rapport d'activité international (IBR - International Business Report)** du Groupe Grant Thornton, une étude menée auprès de 3805 dirigeants (PDG, Directeurs généraux, *Top management...*) de 31 pays.

Grâce à l'effet « JO », la confiance des dirigeants d'ETI en l'économie française a continué sa lente amélioration au quatrième trimestre 2024.

56% (+3%) des dirigeants s'estiment optimistes quant à l'économie française pour les 12 prochains mois. Cet indicateur redevient supérieur à celui mesuré un an plus tôt (49%). Il n'a jamais reculé depuis 12 mois glissants et progresse constamment depuis le début de l'année 2024 (50% au premier trimestre 2024 et 53% pour le deuxième et le troisième trimestres). Il atteint désormais un niveau parmi les plus élevés depuis la sortie de la crise sanitaire.

La confiance

	S1 2021	S2 2021	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024	Q4 2024	Trend
France	62%	67%	62%	39%	59%	49%	50%	53%	53%	56%	↑↑
Union Européenne	63%	65%	52%	43%	56%	51%	53%	59%	60%	60%	↑↑

Malgré une conjonction de facteurs négatifs, tels que le poids de la dette, la dissolution et l'instabilité, ainsi qu'une situation internationale tendue, la confiance des dirigeants d'ETI confirme sa résilience. Le niveau se rapproche de celui observé au sein de l'Union européenne, qui reste stable à 60% depuis les deux derniers trimestres.

Par ailleurs, **64% des patrons d'ETI estiment que les JO de Paris 2024 ont eu un effet positif** sur leur entreprise. De plus, 63% des entrepreneurs considèrent que cet événement planétaire a « boosté » l'image internationale de la France.

Revenus et rentabilité

La **part des entreprises intermédiaires prévoyant une hausse de leur rentabilité a progressé au 4^{ème} trimestre 2024, atteignant 54% (+5%)**. Après le recul observé au 3^{ème} trimestre 2024, cet indicateur redevient majoritaire dans les ETI au Q4 2024.

La rentabilité

	S1 2021	S2 2021	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024	Q4 2024	Trend
France	35%	40%	51%	47%	53%	45%	48%	53%	49%	54%	↑↑
Union Européenne	42%	45%	42%	41%	45%	42%	48%	52%	51%	51%	↓↓

En comparaison, la France affiche un résultat supérieur à celui de l'Union européenne. Avec 51%, le chiffre de l'Union européenne est resté quasi stable depuis le 2^{ème} trimestre 2024.

66% (+8%) des ETI françaises anticipent une augmentation de leurs revenus au cours des douze prochains mois, une nette amélioration pour l'année à venir. Cet indicateur, qui efface le léger recul du troisième trimestre, atteint désormais son plus haut niveau depuis 2019.

Il reste également supérieur à celui observé dans les différents pays de l'UE (60%, stable) et dépasse pour la première fois celui de l'ensemble des 31 pays participant à l'étude *International Business Report* (64%).

Les revenus

	S1 2021	S2 2021	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024	Q4 2024	Trend
France	45%	46%	56%	51%	58%	56%	59%	61%	58%	66%	↑
Union Européenne	49%	51%	49%	49%	54%	53%	54%	57%	60%	60%	↑

Des exportations qui rebondissent et des perspectives d'investissements toujours contrastées

À 49% (+5%), **la part des patrons d'ETI prévoyant une hausse des exportations au cours des 12 prochains mois continue de croître**, marquant une remontée de 10 points depuis le deuxième trimestre 2024. Ce niveau est désormais supérieur à celui de l'Union européenne, qui stagne à 46% (+1%).

Concernant les investissements, 58% des entrepreneurs (-5% par rapport au troisième trimestre 2024) envisagent d'investir dans les nouvelles technologies. Ce niveau est proche de celui de l'Union européenne (60%). Il faut noter que l'indicateur recule consécutivement pour la deuxième fois, tout en restant nettement plus élevé qu'à la fin du premier semestre 2023 (42%).

Cette légère pause pourrait s'expliquer par les efforts déjà consentis par les dirigeants tout au long des trois premiers trimestres de 2024 pour répondre à la montée en puissance de l'IA et aux projets de transformation numérique au sein des ETI. Après les investissements réalisés, les entrepreneurs souhaitent en mesurer les bénéfices.

À l'inverse, **investir en R&D semble devenir une priorité** pour la majorité des entreprises moyennes. 54% (+7%) des ETI, un niveau record, vont accroître leurs dépenses en innovation. La tendance est identique pour celles consacrées aux systèmes d'information : avec 56% (+2% par rapport au troisième trimestre 2024) : elles ont progressé de façon continue tout au long de l'année 2024 (+8%).

Les **investissements dans l'outil de production sont quasiment stables** (48%, -1 point) au troisième trimestre 2024, tout comme ceux dans de nouveaux bâtiments (43%). Avec 46%, la part des entrepreneurs qui souhaitent investir pour former leurs collaborateurs reste stable pour le troisième trimestre consécutif.

Perspectives pour les 12 prochains mois : des salaires et des embauches en progression dans la très grande majorité des ETI mais des craintes pour le contexte international

92% (+4%) des ETI françaises envisagent d'augmenter les salaires, signant ainsi leur meilleure performance historique. Cet indicateur se maintient au-delà des 80% depuis le premier semestre 2023.

Les salaires

	S1 2021	S2 2021	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024	Q4 2024	Trend
France	70%	80%	79%	79%	83%	83%	90%	86%	88%	92%	↑
Union Européenne	76%	77%	74%	75%	78%	79%	88%	88%	86%	88%	↑

RH/emploi : priorité à la préservation des emplois existants

Malgré un environnement économique incertain et des prévisions de chômage en légère hausse, **l'emploi reste sous tension dans les ETI**, qui prévoient d'embaucher davantage. En effet, 51% (+7%) pensent augmenter le nombre de leurs salariés, un chiffre supérieur à celui de l'Union européenne depuis le début de l'année 2024. La fidélisation des collaborateurs déjà en place demeure largement majoritaire, notamment par le biais d'augmentations salariales.

Les revenus

	S1 2021	S2 2021	S1 2022	S2 2022	S1 2023	S2 2023	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024	Q4 2024	Trend
France	45%	46%	56%	51%	58%	56%	59%	61%	58%	66%	↑
Union Européenne	49%	51%	49%	49%	54%	53%	54%	57%	60%	60%	↑

Des sujets d'inquiétude persistants pour les douze prochains mois

La majorité des dirigeants d'ETI (58%, +2%) restent sensibles au coût de l'énergie. Ce sujet constitue toujours l'une des principales préoccupations, en augmentation continue depuis le deuxième trimestre 2024 (4%) par rapport au premier trimestre de 2024.

Les sujets de recrutement et de disponibilité de travailleurs qualifiés suivent de près. Il est considéré comme une contrainte majeure pour 50% (+4%) des personnes interrogées. Le coût de la main-d'œuvre inquiète également 49% des ETI.

Le risque cyber est jugé menaçant par 48% des patrons (+2%). À 47% (-1%), l'excès de normes et de réglementations reste stable parmi les craintes des entrepreneurs. Les contraintes environnementales et la pénurie de ressources progressent dans le classement des préoccupations, atteignant 47% (+9%). La tendance est stable pour le volume des carnets de commandes : 43% des entrepreneurs considèrent cela comme une crainte (43%, stable) par rapport à 33% au deuxième trimestre 2024.

Les craintes liées à la situation géopolitique internationale et aux incertitudes économiques sont en nette hausse. Ces sujets inquiètent 46% (+4%) des chefs d'entreprises. Enfin, l'accès aux financements reste une préoccupation stable (33%, +1%) dans un contexte de taux d'intérêt moins élevés qu'un an plus tôt.

Pour plus d'informations, contactez :

Agnès de Ribet
Associée en charge du *Business Development*, du
Marketing et de la Communication
T 01 41 25 86 72
E agnes.deribet@fr.gt.com

Mathieu Ferrié
Responsable Relations Presse
et Partenariats
T 06 08 92 45 70
E mathieu.ferrie@fr.gt.com

Méthodologie de l'étude

Etude au niveau mondial menée par Grant Thornton International du **2 octobre et le 8 novembre 2024** auprès 3305 dirigeants d'entreprises de taille intermédiaire dans 31 pays. Pour la France, 171 dirigeants ont été interrogés.

Les questionnaires sont traduits dans les langues locales et le travail de terrain est entrepris sur une base semestrielle, par le biais d'entretiens en ligne et par téléphone.

Les données de ce communiqué proviennent d'entretiens menés entre novembre et décembre 2022 avec des chefs de la direction, des directeurs généraux, des présidents ou d'autres cadres supérieurs de tous les secteurs de l'industrie.

A propos de Grant Thornton France

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2800 collaborateurs dont 15(associés dans 24 bureaux, en se positionnant sur 6 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, Conseil Juridique et Fiscal et Transformation Durable.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

A propos de Grant Thornton International Limited

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 73 000 collaborateurs dont 4 000 associés implantés dans 145 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

<https://www.grantthornton.global/en/>