

Baromètre Grant Thornton des PME-ETI

La confiance des patrons de PME-ETI n'est pas à la fête avant Noël !

19 décembre 2024_ Grant Thornton, groupe d'audit et de conseil, présente ce jour les résultats de son **Baromètre des PME-ETI**. Cette étude a été réalisée du 20 novembre au 4 décembre 2024, auprès de 220 dirigeants, par l'Institut Opinionway, en partenariat avec le magazine Challenges.

À RETENIR

- En décembre, la morosité perdure chez les dirigeants de PME-ETI,
- L'optimisme pour leur propre activité connaît un net décrochage,
- Les créations d'emplois sont en chute libre, au plus bas depuis 2021

Adam Nicol, Président de Grant Thornton, déclare : « *La situation budgétaire et économique de la France, qui s'est déjà traduite en novembre par un recul de la confiance en l'économie nationale, impacte désormais l'optimisme des dirigeants pour l'activité de leur propre entreprise. Cet indicateur recule nettement et franchit un seuil critique en cette fin d'année. L'absence de visibilité sur les mesures post-budget 2025 pèse incontestablement sur le moral des entrepreneurs, et les perspectives à court et moyen termes les inquiètent également. Cela se traduit par un nouveau recul des intentions de recrutement. Seule légère éclaircie dans cette morosité générale : la confiance en l'économie internationale progresse à nouveau, notamment après la séquence des élections américaines et la publication d'indicateurs encourageants comme la possible baisse des taux directeurs et les prévisions de croissance mondiale* ».

La confiance en l'économie française, stagne au plus bas depuis 2021 !

Après le grand décrochage (-31%) observé en octobre et novembre, la confiance des entrepreneurs en l'économie stagne en cette fin d'année à 23% (=). L'indicateur se stabilise à son niveau le plus bas depuis la fin 2020 et la crise sanitaire. Les difficultés rencontrées par les entreprises françaises, observées dans l'ensemble des secteurs, sont exacerbées par un manque persistant de visibilité à moyen terme. Les débats sur le projet de loi de finances 2025 et l'instabilité politique récente alimentent ce climat de défiance chez les entrepreneurs.

Après avoir fait preuve de résilience et d'une grande capacité d'adaptation dans un contexte juridique et fiscal compliqué, la morosité semble donc s'installer dans leur esprit.

Fait inédit depuis 2021, l'écart entre la cote de confiance pour l'économie française (23%) et celle de l'économie mondiale (36%, +3 points), une différence de 13 points en défaveur de l'Hexagone, se creuse et n'a jamais été aussi élevé depuis 2021. Une reprise timide mais encourageante à l'échelle mondiale.

Une reprise timide mais encourageante à l'échelle mondiale

À l'échelle mondiale, des signes timides de reprise apparaissent avec un deuxième mois consécutif de progression du niveau de confiance pour le contexte international. À 36%, l'indicateur est en hausse de 3 points et s'établit nettement au-dessus de celui de l'économie française.

Cette légère reprise, après la séquence des élections américaines, est soutenue par des perspectives relativement encourageantes : stabilisation de l'inflation aux États-Unis, possible baisse des taux

directeurs, et prévision d'une croissance mondiale à +3,2% cette année. Néanmoins, les tensions géopolitiques qui perdurent en Ukraine et au Moyen-Orient empêchent toujours un franc retour de l'optimisme chez les dirigeants.

Un nouveau recul pour l'emploi, à son plus bas niveau depuis 4 ans

Conséquence directe de la morosité, les intentions d'embauche restent orientées à la baisse pour la cinquième vague consécutive.

Seuls 5 % des chefs d'entreprise prévoient de recruter dans les mois à venir, un niveau déjà observé en avril. Depuis le pic observé au printemps (24 %), l'indicateur n'a cessé de reculer : il a perdu 19 points et stagne désormais à un niveau observé à la sortie de la crise sanitaire.

Toutefois, les dirigeants ne projettent pas de réductions d'effectifs ; seuls 3 % des PME-ETI envisagent des diminutions de personnel, tandis que 92 % privilégient de maintenir le nombre de salariés.

Le solde d'emploi* s'établit donc à 2 % (-2 points). C'est le plus bas niveau jamais atteint depuis 2021.

**différence entre les entreprises qui prévoient d'embaucher et celles qui envisagent de réduire le nombre de salariés*

Une confiance des dirigeants dans leur entreprise en chute libre mais contrastée

Après le rebond (+9 %) de novembre, la confiance des dirigeants en leur propre entreprise rechute à nouveau en cette fin d'année. Avec 78 %, l'indicateur est en net recul (-13 points) et repasse sous le seuil symbolique des 80 % pour la première fois depuis novembre 2023.

L'ensemble des secteurs (industrie, construction et commerce) est concerné par cette baisse. C'est l'expression d'une incertitude croissante des dirigeants quant à l'avenir. Cependant, la situation est contrastée : la part des dirigeants qui se déclarent « très confiants » progresse en effet de 13 points !

Méthodologie : étude quantitative réalisée du **20 novembre au 4 décembre** auprès d'un échantillon de **220 dirigeant(e)s d'entreprises** (PDG, DG, DAF ...) dont le chiffre d'affaires est supérieur à 20 millions d'euros. Les questions d'actualité ont été posées uniquement aux dirigeants dont le CA est supérieur à 50 M€.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement sur les données de **secteurs d'activité** et de **taille salariale**. L'échantillon a été interrogé par **téléphone sous système CATI** par le partenaire Ariane Etudes.

Pour plus d'informations, contactez :

Agnès de Ribet
Associée en charge du *Business Development*, du
Marketing et de la Communication
T 01 41 25 86 72
E agnes.deribet@fr.gt.com

Mathieu Ferrie
Responsable Relations Presse
et Partenariats
T 01 41 25 90 67
E mathieu.ferrie@fr.gt.com

À propos de Grant Thornton France

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2700 collaborateurs dont 155 associés dans 24 bureaux, en se positionnant sur 6 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, Conseil Juridique et Fiscal et Transformation Durable.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

À propos de Grant Thornton International Limited

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 73 000 collaborateurs dont 4000 associés implantés dans 145 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

<https://www.grantthornton.global/en/>