

## Baromètre Grant Thornton des PME-ETI

### Automne noir pour l'emploi et la confiance dans les PME-ETI !

**14 novembre 2024** \_ Grant Thornton, groupe d'audit et de conseil, présente ce jour les résultats de son **Baromètre des PME-ETI**. Cette étude a été réalisée du 16 au 31 octobre 2024, auprès de 221 dirigeants, par l'Institut Opinionway, en partenariat avec le magazine Challenges.

#### À RETENIR

- **En novembre, la confiance des patrons en l'économie française poursuit son décrochage, atteignant son plus bas niveau depuis la crise sanitaire.**
- **Elle est inférieure à celle pour l'économie internationale, une première depuis 2021,**
- **Les créations d'emplois sont en chute libre, avec une quatrième vague consécutive de baisse,**
- **Seul l'optimisme des patrons pour leur propre activité rebondit.**

**Adam Nicol, Président de Grant Thornton, déclare :** « *La situation budgétaire critique de la France et les efforts demandés aux entreprises se traduisent par une importante perte de confiance des patrons en l'économie française. En novembre, les créations d'emplois poursuivent la chute entamée depuis plusieurs mois. En bons gestionnaires, les dirigeants de PME-ETI ont toujours su être résilients malgré les vents contraires. Ces entreprises sont indispensables à la réindustrialisation de la France et leurs dirigeants tiennent leur rôle. C'est pourquoi ils regrettent que les efforts fournis ne soient pas mieux reconnus et valorisés dans les arbitrages des pouvoirs publics qui nuisent à la compétitivité.* »

#### La confiance en l'économie française au plus bas depuis 4 ans !

Après le grand décrochage (-24%) observé en octobre, la confiance des entrepreneurs en l'économie subit une nouvelle baisse en novembre (-7%) pour atteindre 23%. L'indicateur atteint son niveau le plus bas depuis fin 2020 et la crise sanitaire. Il perd 31% depuis la rentrée 2024, une chute brutale, inédite depuis l'hiver 2022 et le début du conflit en Ukraine.

Les difficultés rencontrées par les entreprises françaises, observées dans l'ensemble des secteurs, sont exacerbées par un manque persistant de visibilité à moyen terme. Les débats actuels sur le projet de loi de finances 2025 déçoivent les entrepreneurs, notamment les reports de baisse des impôts de production. Après avoir fait preuve de résilience et d'une grande capacité d'adaptation dans un contexte juridique et fiscal compliqué, ils redoutent d'être considérés comme une "variable d'ajustement". Les niveaux inquiétants de la dette publique et du déficit pèsent lourdement sur le moral des dirigeants.

Fait inédit depuis 2021, la cote de confiance en l'économie française (23%) se situe désormais à un niveau inférieur à celle de l'économie mondiale (33%), soit une différence de 10 points.

#### Une inquiétude persistante à l'échelle mondiale

L'optimisme concernant l'économie mondiale, après la chute (-30%) observée en octobre, se stabilise en novembre à 33% (+1), soit un score relativement bas. L'approche de l'élection présidentielle aux États-Unis ainsi que les tensions géopolitiques persistantes en Ukraine et au Moyen-Orient entretiennent le pessimisme des chefs d'entreprise.

## Un nouveau recul pour l'emploi, proche de son plus bas niveau

Conséquence directe de la morosité, les intentions d'embauche restent orientées à la baisse pour la 4<sup>ème</sup> vague consécutive. Seuls 7% des chefs d'entreprise prévoient de recruter dans les mois à venir, un niveau proche de celui observé en avril (5%). Depuis le pic observé en mai (24%), l'indicateur a perdu 17 points et retrouve son score observé à la sortie de la crise sanitaire fin 2020. Toutefois, les dirigeants ne projettent pas de réductions d'effectifs, seuls 3% des PME-ETI envisagent des diminutions de personnel. 90% privilégient de maintenir le nombre de salariés.

Le solde d'emploi\* s'établit donc à 4%, soit une baisse de 4% par rapport à septembre.

*\*différence entre les entreprises qui prévoient d'embaucher et celles qui envisagent de réduire le nombre de salariés*

## Un regain de confiance des dirigeants dans leur entreprise

Après une chute brutale en octobre (-11%), la confiance des dirigeants en leur propre entreprise rebondit nettement à 91% (+9 points), un niveau proche du pic de septembre (93%). L'indicateur franchit donc de nouveau la barre des 90%. C'est seulement la deuxième fois depuis 2022. Cette hausse significative est, en partie, liée à un effet conjoncturel. La période de fin d'année est celle de l'approche de la clôture des comptes et des projections budgétaires. Dans le détail, les secteurs de l'industrie/construction et des services sont en forte augmentation (respectivement +13 et +17 points par rapport à octobre).

## Question d'actualité : le capital-investissement et les ETI

Parmi les entreprises de plus de 50 millions de chiffre d'affaires, seules 5 % des ETI ont déjà ouvert leur capital à une société d'investissement / fonds d'investissement. 6 % d'entre elles envisagent cette possibilité dans un proche avenir.

Pourtant, bien que sous-utilisé par les ETI, les motivations pour faire appel au capital-investissement sont nombreuses, avec en moyenne quatre raisons invoquées par les dirigeants.

Pour 76 % d'entre eux, il s'agit de trouver une solution pour financer la croissance de l'entreprise. 50 % des patrons estiment qu'il s'agit d'un moyen utile pour renforcer la trésorerie et la structure financière, essentielles à la stabilité et à la pérennité des entreprises. L'accompagnement stratégique (45 %), la réalisation d'une croissance externe (43 %) et la diversification des sources de financement (42 %) complètent le classement des principaux attraits du capital-investissement pour les ETI.

A contrario, parmi les principaux freins, les dirigeants d'ETI insistent majoritairement sur les sujets liés au partage du pouvoir. Ils citent parmi les principales préoccupations la perte de contrôle décisionnel (83 %), de leur indépendance stratégique (73 %) et le risque de divergences sur les objectifs (68 %).

Les ETI font principalement le choix d'un fonds d'investissement en s'appuyant sur sa capacité et sa solidité financière (77 %), ainsi que sur l'alignement stratégique avec les objectifs de l'entreprise (70 %). La réputation et la crédibilité arrivent en 3<sup>ème</sup> position (50 %).

**Methodologie** : étude quantitative réalisée du 16 au 31 octobre 2024 auprès d'un échantillon de 221 dirigeant(e)s d'entreprises (PDG, DG, DAF ...) dont le chiffre d'affaires est supérieur à 20 millions d'euros. Les questions d'actualité ont été posées uniquement aux dirigeants dont le CA est supérieur à 50 M€.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement sur les données de secteurs d'activité et de taille salariale. L'échantillon a été interrogé par téléphone sous système CATI par le partenaire Ariane Etudes.

## Pour plus d'informations, contactez :

**Agnès de Ribet**  
Associée en charge du *Business Development*, du  
*Marketing* et de la Communication  
T 01 41 25 86 72  
E [agnes.deribet@fr.gt.com](mailto:agnes.deribet@fr.gt.com)

**Mathieu Ferrie**  
Responsable Relations Presse  
et Partenariats  
T 01 41 25 90 67  
E [mathieu.ferrie@fr.gt.com](mailto:mathieu.ferrie@fr.gt.com)

### **A propos de Grant Thornton France**

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2700 collaborateurs dont 155 associés dans 24 bureaux, en se positionnant sur 6 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, Conseil Juridique et Fiscal et Transformation Durable.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

### **A propos de Grant Thornton International Limited**

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 73 000 collaborateurs dont 4000 associés implantés dans 145 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

<https://www.grantthornton.global/en/>