

## Baromètre Grant Thornton des PME-ETI

## Un « automne meurtrier » pour la confiance des patrons PME-ETI !

17 octobre 2024\_ Grant Thornton, groupe d'audit et de conseil, présente ce jour les résultats de son Baromètre des PME-ETI. Cette étude a été réalisée du 19 septembre au 4 octobre 2024, auprès de 221 dirigeants, par l'Institut Opinionway, en partenariat avec le magazine Challenges.

## À RETENIR

En octobre, tous les indicateurs de confiance des entrepreneurs sont en net recul,

La confiance en l'économie française décroche, au plus bas depuis la crise sanitaire,

Le PLF 2025 inquiète les patrons de PME-ETI,

Les créations d'emploi diminuent pour la troisième vague consécutive,

Des perspectives d'investissement en hausse et des salaires en augmentation en 2025.

**Adam Nicol, Président de Grant Thornton depuis le 1er octobre 2024, déclare :** « Après l'embellie de la rentrée, la confiance des dirigeants décroche brutalement en octobre, atteignant son niveau le plus bas depuis janvier 2021 en ce qui concerne l'économie française. En cet automne 2024, l'inquiétude grandit parmi les patrons de PME et ETI. Les annonces de mesures drastiques pour réduire la dette publique et les craintes de hausses d'impôts, particulièrement pour les entreprises, entraînent une baisse inédite de la confiance des dirigeants. Les difficultés rencontrées par les entreprises françaises au niveau national, et notamment dans l'industrie, sont exacerbées par un manque persistant de visibilité à moyen terme. Les entreprises redoutent d'être encore une fois la "variable d'ajustement" lors des débats sur le projet de loi de finances 2025. Ils regrettent que leur contribution à l'effort économique ne soit pas mieux reconnue ou encouragée. »

## Des indicateurs de confiance qui dégringolent en octobre !

Après la « parenthèse olympique » qui s'était traduite par un rebond très important de l'optimisme des dirigeants, **les résultats de cette vague d'octobre s'apparentent à une « douche froide » pour les indicateurs de confiance**, tous en très net recul.

**Seulement 82% (-11%) des patrons sont optimistes pour leur activité ce mois-ci**, un niveau proche du plus bas de l'année (80% en février). Avec une chute de 11% de confiance en un mois, cet indice connaît son plus fort recul d'une vague à l'autre depuis mars 2020, au début de la crise sanitaire. Il reste cependant encore légèrement plus élevé que le niveau observé en octobre 2023.

L'annonce des niveaux inquiétants de la dette publique ainsi que les mesures d'austérité prévues pour réduire le déficit pèsent fortement sur l'état d'esprit des dirigeants.

Si le mois de septembre avait été marqué par un pic de confiance (93% des dirigeants confiants pour leur activité), notamment porté par la reprise de l'industrie, la dynamique s'est subitement inversée avec un net retrait (-18 points) dans ce secteur en octobre. La situation est identique pour les services avec une diminution de 13% en un mois.

## Une chute très brutale pour la confiance en l'économie française et internationale

Après le rebond de la rentrée, les indicateurs de confiance en l'économie française et mondiale régressent nettement en octobre.

À 30% (- 24 points), la confiance dans l'économie nationale atteint son plus bas niveau depuis janvier 2021 et met ainsi un terme à une série de trois vagues consécutives de progression.

Les efforts possiblement demandés aux entreprises par le nouveau Gouvernement pour réduire la dette publique et le déficit se traduisent par une **diminution importante de la confiance des patrons**. C'est particulièrement visible dans l'industrie et le commerce, avec des baisses respectives de 21 et 32 points par rapport à septembre dernier.

**La tendance est identique pour l'économie mondiale** (32%, en baisse de 20% par rapport à la rentrée 2024), effaçant quasiment le rebond de 22% observé à cette même période. L'escalade des conflits au Proche-Orient et aux États-Unis, l'incertitude liée aux élections américaines et la grève éclair des dockers américains ont contribué à cette baisse. Elle affecte tous les secteurs, particulièrement le commerce, qui perd 30 points en octobre.

### Brusque coup d'arrêt pour l'emploi

Après une hausse observée en mai, où 24% des entreprises prévoyaient de recruter des collaborateurs, la courbe n'a cessé de diminuer lors des vagues suivantes. En octobre, seulement **11% (-5 points) des responsables interrogés envisagent d'embaucher**.

À l'opposé, à 4%, les **projets de réduction des effectifs progressent de 3 points**. Il s'agit du plus haut niveau annuel. Il est néanmoins identique au score déjà atteint en octobre 2022 et 2023. Le solde d'emploi\* s'établit à 7%, en nette diminution de 8%.

*\*différence entre les entreprises qui prévoient d'embaucher et celles qui envisagent de réduire le nombre de salariés*

### Maintien des investissements...

En dépit d'un contexte économique incertain, **55% des dirigeants de PME-ETI envisagent de maintenir leurs projets d'investissement** pour 2025 et 37% pensent les accroître. Cela peut s'expliquer par la montée en puissance de l'intelligence artificielle et/ou par les enjeux de transformation dans leur entreprise.

Il s'agit d'un signe d'optimisme qui reste à confirmer après l'examen du Projet de Loi de Finances à venir et qui suscite de l'inquiétude au sein des PME-ETI.

### Mais des inquiétudes autour du débat sur le PLF 2025

**65% d'entre elles redoutent que les mesures d'austérité annoncées dans le PLF 2025 affectent leur entreprise**. Parmi les principales sources de préoccupation, nous retrouvons sur le « podium » à des niveaux très proches, les financements pour la formation professionnelle (49%), les aides à l'apprentissage (48%) et la cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE) (46%).

### Hausse des salaires : un levier pour la fidélisation des talents

La question des rémunérations est centrale dans la stratégie des entreprises pour 2025. **56% des dirigeants prévoient d'augmenter les salaires au sein de leurs organisations**. Toutefois, cette hausse reste modérée : 53% des patrons envisagent qu'elle reste inférieure à 5% et seuls 3% une augmentation supérieure ou égale à 5%. En cette période d'incertitudes et de difficultés de recrutement, la majorité des entrepreneurs considèrent donc les hausses de salaires **comme un levier efficace pour fidéliser** et motiver les talents.

**Méthodologie** : étude quantitative réalisée du **19 septembre au 4 octobre 2024** auprès d'un échantillon de **221 dirigeant(e)s d'entreprises** (PDG, DG, DAF ...) dont le chiffre d'affaires est supérieur à 20 millions d'euros. Les questions d'actualité ont été posées uniquement aux dirigeants dont le CA est supérieur à 50 M€.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement sur les données de **secteurs d'activité** et de **taille salariale**. L'échantillon a été interrogé par **téléphone sous système CATI** par le partenaire Ariane Etudes.

Pour plus d'informations, contactez :

**Agnès de Ribet**

Associée en charge du *Business Development*, du

*Marketing* et de la Communication

T 01 41 25 86 72

E [agnes.deribet@fr.gt.com](mailto:agnes.deribet@fr.gt.com)

**Mathieu Ferrie**

Responsable Relations Presse

et Partenariats

T 01 41 25 90 67

E [mathieu.ferrie@fr.gt.com](mailto:mathieu.ferrie@fr.gt.com)

**A propos de Grant Thornton France**

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2700 collaborateurs dont 155 associés dans 24 bureaux, en se positionnant sur 6 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, Conseil Juridique et Fiscal et Transformation Durable.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

**A propos de Grant Thornton International Limited**

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 73 000 collaborateurs dont 4000 associés implantés dans 145 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

<https://www.grantthornton.global/en/>